

2019年赣州市预算绩效管理 工作开展情况说明

2019年，赣州市认真贯彻落实预算绩效管理的相关要求，积极推进预算绩效管理全面实施，努力提升财政管理水平。

一、建章立制，打牢绩效管理工作基础

（一）加强制度建设。为高位推动预算绩效管理工作，推动我市出台了《中共赣州市委 赣州市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（赣市发〔2019〕12号），县（市、区）也按要求出台了本级全面实施预算绩效管理的实施意见。市县两级财政部门结合实际，制定了贯彻落实实施意见的工作方案，为推动绩效管理工作制定了时间表和路线图。

（二）强化工作考核。市本级首次将预算绩效管理工作纳入政府绩效考核体系，县（市、区）财政部门也加强了对部门绩效管理工作的考核，通过纳入考核，强化部门（单位）绩效管理工作，明确绩效管理责任，培养绩效管理理念，为全面实施预算绩效管理工作提供有力保障。

（三）引导第三方机构。绩效评价工作涉及面广、专业知识强，为进一步提升第三方机构的工作能力和业务水平，多次组织第三方机构开展座谈交流，面对面探讨绩效评价工作，从绩效评价角度、工作方式方法、评价依据收集等方面进行精心指导。

（四）注重调研培训。一方面积极加强调研，向国内绩效管理工作先进地市学习，组织人员赴广州市财政局实地考察，重点学习绩效指标建设、绩效运行模式和实际操作规程等工作经验和方法；另一方面强化业务培训，市县两级积极举办多种形式的绩效培训班，就绩效指标设置、绩效目标、绩效评价等实际性操作组织预算部门、第三方机构进行专题培训，得到学员广泛好评。

二、提质扩面，推动预算绩效管理全面实施

（一）启动评估试点工作。为推进预算单位事前绩效评估工作，采取“先试点，后铺开”的方式进行，在编制 2020 年预算前，选取了市文广新旅局“2020 年江西省旅游产业发展大会筹备工作专项资金”项目，通过对项目开展事前绩效评估，为预算安排项目提供了参考。

（二）强化目标管理。一是市县两级编制 2020 年部门预算时同步启动绩效目标编报工作。市本级要求部门所有项目（专项）支出和部门整体支出均要编制绩效目标，实现了绩效目标管理部门全覆盖，据不完全统计，市本级纳入目标管理的项目 381 个，涉及资金 50.63 亿元。兴国县还将各部门的项目绩效目标申报表提交人大，供人代表审阅。二是积极做好扶贫监控系统绩效目标填（补）报工作。全市完成 2019 年 439 个扶贫项目 48.87 亿元绩效目标填报，指标填报比例、审核比例均实现双一百。

（三）开展运行监控。市县两级均组织指导部门开展财政资金绩效运行监控。市本级在一般公共预算基础上，拓展到政府性

基金预算，市财政局选取 2019 年物流产业发展资金、中心城区黑臭水体整治工程资金等项目进行重点监控。

（四）拓展评价范围和类别。一是进一步拓宽项目支出绩效评价范围。市县两级组织部门开展项目支出绩效自评价，并不断拓宽项目支出绩效评价范围。市本级要求各部门对所有项目进行绩效自评，自评覆盖率要达到 100%。据不完全统计，2018 年市直各部门开展项目绩效评价 301 个，评价金额 21.83 亿元。二是积极推进部门整体支出绩效评价试点。市县两级均组织部门开展部门整体支出绩效自评价，要求部门自选本级或所属单位实施部门整体支出自评价。三是突出绩效重点评价。市县两级在自评的基础选取了部分重点项目实施财政评价。2019 年，市财政局委托第三方机构对 2018 年蔬菜产业发展专项资金、现代职业教育专项资金等项目（部门）支出实施重点评价工作。

三、硬化约束，强化绩效评价结果应用

（一）强化结果整改落实。建立完善重点评价结果反馈整改机制，将评价结果制成《结果反馈书》送达项目主管部门，对反馈的问题要求限期整改，以不断强化绩效评价结果的应用。

（二）促进评价结果与部门预算有机结合。将绩效评价结果和预算编制相结合，对绩效好的政策和项目原则上优先保障，对交叉重复、碎片化的政策和项目予以整合，对低效无效资金予以削减或取消。如：市本级 2020 年预算编制，根据绩效评价结果对使用零散、效益不明显的资金进行整合，归并物流、服务外包和

电子商务专项资金，总金额压减 600 万元；对职业教育发展专项资金分配时，根据绩效评价结果反馈“瑞金中等专业学校项目未开工”的情况，取消了该校的受助资格。

（三）推动绩效管理信息公开。随同政府决算一同公开绩效管理工作的开展情况，接受广大群众监督。要求市直部门至少选取一个项目绩效自我评价结果在各自门户网站公开。市本级每年还选取部分重点项目绩效目标随同部门预算一同公开。